Per 1 januari 2025: ZZP'ERS

# VERANDERINGEN **SCHIJNZELFSTANDIGHEID**



## TO DO'S

- **(Her)beoordeling van ZZP'ers**
  Beoordeel de relatie met ZZP'ers in de organisatie en maak een risico-inschatting van schijnzelfstandigheid.
- **Maak een beleid**
  Maak beleid voor de inhuur van zelfstandigen. Neem daarin tenminste op onder welke voorwaarden inhuur plaatsvindt en hoe schijnzelfstandigheid wordt beperkt.
- **Neem contact op met Workx**
  Als je advies wilt over een herbeoordeling en/of een beleid.

## 01 WAT GAAT ER VERANDEREN?

Vanaf 1 januari 2025: de Belastingdienst gaat actief schijnzelfstandigheid bestraffen met correcties, naheffingen en boetes. Lees ons volledige websiteartikel over handhaving na 1 januari 2025 hier.

### GEEN BOETES IN 2025

**Geen boetes in 2025**
In tegenstelling tot wat de Belastingdienst eerder liet weten, is nu besloten dat in 2025 geen boetes zullen worden uitgedeeld.

### CORRECTIES VANAF 1 JANUARI 2025

**Correcties vanaf 1 januari 2025**
In beginsel belastingcorrectie met terugwerkende kracht tot en met 1 januari 2025, behalve indien sprake is van kwaadwillendheid, dan 5 jaar terug.

### ANDER TOETSINGSKADER VANAF 1 JANUARI 2026

**Ander toetsingskader vanaf 1 januari 2026**
Vanaf 1 januari 2026 wil het kabinet een nieuw wettelijk toetsingskader introduceren, de 'VBAR', voor een duidelijkere toetsing van zelfstandigheid. Lees ons volledige websiteartikel over de VBAR hier.

## 02 WAT BETEKENT HET VOOR DE PRAKTIJK?

MODELOVEREENKOMSTEN BIEDEN **GEEN ZEKERHEID** MEER

DE BELASTINGDIENST **KIJKT NAAR DE FEITELIJKE UITVOERING** VAN DE OVEREENKOMST, NIET NAAR DE BEWOORDINGEN

**VOOROVERLEG** MET DE BELASTINGDIENST BLIJFT WEL MOGELIJK

## 03 HOE NU VERDER?

### HERBEOORDELING

**Herbeoordeling**
Probeer alle arbeidsrelaties in uw organisatie in kaart te brengen en opnieuw te beoordelen.

→

### STEL EEN **BELEID OP**

Stel een beleid op met concrete criteria voor het aannemen van zelfstandigen, zoals:

- ✓ Alleen inhuur voor specifieke kennis en expertise;
- ✓ Niet voor een lange periode;
- ✓ Niet fulltime;
- ✓ Veel vrijheid om werkzaamheden zelf in te vullen.

→

### KLEINER RISICO OP **BOETES EN CORRECTIES**

In het kader van handhaving verkleint een beleid risico's op boetes en correcties

## MEER TIPS OF **ADVIES NODIG?**

Wij denken graag mee. Neem contact met ons op!