Workx Advocaten

ONTSLAGEN ALS BESTUURDER, **OOK ALS WERKNEMER?**

Een statutair bestuurder heeft meestal ook een arbeidsovereenkomst met de vennootschap. Wat gebeurt daarmee bij zijn ontslag als bestuurder? De hoofdregel is eenvoudig, de uitzonderingen zijn belangrijk.

01. DE HOOFDREGEL

Ontslag als bestuurder = einde arbeidsovereenkomst

Het ontslagbesluit is ook de opzegging. Zonder toets vooraf door UWV of kantonrechter, en zonder instemming van de bestuurder.

Waarom?

Het vennootschapsbelang en een ongestoorde vertrouwensband met de aandeelhouders gaan voor; de beloning compenseert dat.

Ook andersom

Legt de bestuurder zelf zijn functie neer, dan zegt hij daarmee in de regel ook zijn arbeidsovereenkomst op.

Geldt voor de BV en NV, en ook voor de stichting en de vereniging. Bij al deze rechtspersonen sluit de wet herstel van de arbeidsovereenkomst uit (artikel 2:244, 2:134, 2:298a en 2:37 lid 6 BW) en is opzeggen zonder toets vooraf mogelijk (artikel 7:671 lid 1 onder e BW).

02. GELDT DE HOOFDREGEL? LOOP VIJF VRAGEN NA

1 Is hij rechtsgeldig benoemd en heeft hij de benoeming aanvaard?
Mondeling kan; een KvK-inschrijving alleen bewijst het niet.

× NEE → **Geen bestuurder:** de gewone ontslagbescherming geldt. Betwist hij de benoeming, dan moet de vennootschap die in beginsel aannemelijk maken.

2 Is hij zelf bestuurder van zijn eigen werkgever?

× NEE → **Bestuurder bij een andere groepsvennootschap of via een holding:** de arbeidsovereenkomst eindigt niet automatisch; bij een holding alleen als verwevenheid wordt aangetoond, en wanneer die er is, staat niet vast.

3 Is er een geldig ontslagbesluit?
Het aflopen van een benoemingstermijn is géén ontslagbesluit.

× NEE → **Nietig of vernietigd besluit:** ook de arbeidsovereenkomst is niet geldig opgezegd. **Alleen de benoemingstermijn loopt af:** de arbeidsovereenkomst loopt door. Besluit tijdig tot ontslag én opzegging tegen het einde van die termijn.

4 Geldt er een opzegverbod, bijvoorbeeld ziekte?
Ziek gemeld ná de oproeping voor de AvA? Dan geen opzegverbod.

✓ JA → **De arbeidsovereenkomst loopt door.** Beëindigen kan dan via ontbinding door de rechter, met een toets van de ontslaggrond (vaak een verstoorde verhouding of een functie zonder inhoud). Die grond mag niet met de ziekte samenhangen.

5 Is iets anders afgesproken?
Wordt niet snel aangenomen.

✓ JA → **De arbeidsovereenkomst loopt door** als de afspraak gaat over wat het ontslag als bestuurder betekent voor de arbeidsovereenkomst. Dat kan ook blijken uit de AvA en uit doorwerken als werknemer.

Geen uitzondering: de arbeidsovereenkomst eindigt mee

Met inachtneming van de opzegtermijn en met **transitievergoeding** (tenzij de bestuurder ernstig verwijtbaar handelde). Ontbreekt een redelijke grond of is herplaatsing niet onderzocht, dan kan de rechter daarnaast een **billijke vergoeding** toekennen.

03. GRENSGEVALLEN

Alleen bestuurder ‘voor de handtekening’

Wordt zelden als uitzondering aanvaard, zeker niet als hij rechtsgeldig is benoemd en de rol ook feitelijk vervulde.

Managementovereenkomst

Of de hoofdregel dan ook geldt, is nog niet beslist. Zeg die overeenkomst dus ook zelf op.

Beursvennootschap

De rechtsverhouding is geen arbeidsovereenkomst (artikel 2:132 lid 3 BW). Vaak gelden arbeidsrechtelijke regelingen wel via het contract.

Alleen arbeidsovereenkomst opgezegd

Dat betekent niet zonder meer ontslag als bestuurder; daarvoor is een besluit van het bevoegde orgaan nodig.

Workx advocaten, 2026
Dit document is geen juridisch advies en dient uitsluitend ter illustratie.

MEER TIPS OF **ADVIES NODIG?**
Wij denken graag mee. Neem contact met ons op!