Workx Advocaten

CALAMITEITENVERLOF EN ZIJN VERSCHILLENDE VORMEN

WET ARBEID EN ZORG

Kort verlof, met loon

Soms moet een werknemer onverwacht en direct vrij nemen: een kind wordt plotseling ziek, er is brand of een inbraak thuis, of stemmen kan alleen onder werktijd. Daarvoor biedt de wet een oplossing: het calamiteitenverlof

WAT IS **CALAMITEITENVERLOF?**

Volgens de Wet arbeid en zorg heeft een werknemer recht op **kortdurend verlof met behoud van loon** als niet gewerkt kan worden door een bijzondere oorzaak.

Op te nemen wanneer een werknemer onmiddellijk vrij moet nemen wegens onvoorziene omstandigheden.

KORTE AFWEZIGHEID

enkele uren tot maximaal een paar dagen

AFHANKELIJK VAN DE SITUATIE

HOE LANG **DUURT HET?**

Geen vaste termijn: de wet beperkt het verlof tot 'een korte, naar billijkheid te berekenen tijd'. Vaak een paar uur tot enkele dagen.

BIJ NOODZAKELIJKE ZORG VOOR EEN ANDER

Is langer verlof nodig, dan gaat het calamiteitenverlof na één dag al over in kortdurend zorgverlof.

DOORBETALING **VAN LOON**

- Tijdens calamiteitenverlof behoudt de werknemer het recht op loon.
- De werkgever mag het loon **niet inhouden of verrekenen**.

01. VOORBEELDEN WAARIN CALAMITEITENVERLOF MOGELIJK IS

- Een kind of gezinslid dat plotseling ziek wordt en waarvoor direct gezorgd moet worden
- Een overstroming, brand of inbraak in de woning
- Een onverwacht ongeluk of overlijden van een naast familielid
- Het aangeven van een geboorte bij de gemeente
- Het bijwonen van de bevalling van de partner
- Het uitbrengen van een stem, als dat alleen onder werktijd kan

02. PRAKTISCH ADVIES VOOR WERKGEVERS

- Leg in het personeelshandboek duidelijk vast in welke gevallen werknemers recht hebben op calamiteitenverlof.
- Zorg dat een collega het werk tijdelijk kan overnemen.
- Beperk de administratieve drempels: het doel van het verlof is juist snelle handelingsvrijheid.
- Controleer na afloop of de duur en omstandigheden redelijk waren.

Calamiteitenverlof is bedoeld voor onverwachte, urgente situaties. **Een goed beleid voorkomt discussie en bevordert vertrouwen** binnen de organisatie.

Gebaseerd op ons artikel over calamiteitenverlof, 22 oktober 2025 — workxadvocaten.nl
www.workxadvocaten.nl/artikel.html?a=stemmen-onder-werktijd

MEER TIPS OF **ADVIES NODIG?**
Wij denken graag mee. Neem contact met ons op!