Workx Advocaten

WAT KOST HET ALS EEN OPDRACHT **EEN ARBEIDSOVEREENKOMST BLIJKT?**

Werkt een zzp'er in werkelijkheid als werknemer, dan heeft hij achteraf de rechten van een werknemer. Ook kunnen premies en belasting worden nagevorderd. De kern van de afspraken blijft daarbij in beginsel staan.

01. WAT DE WERKENDE KAN CLAIMEN

ACHTERSTALLIG **LOON**

5 jaar terug

Als de vergoeding lager lag dan wat hem als werknemer toekwam (minimumloon, cao-loon, toeslagen), tot vijf jaar terug (artikel 3:308 BW).

Eventueel met **wettelijke verhoging** (artikel 7:625 BW, door de rechter te matigen) en **wettelijke rente** (artikel 6:119 BW).

VAKANTIE**DAGEN**

Wettelijke dagen vervallen in beginsel zes maanden na het jaar van opbouw, maar niet als de werknemer ze redelijkerwijs niet kon opnemen. Bovenwettelijke dagen verjaren na vijf jaar. Afspraken ten nadele van de werknemer zijn nietig.

VAKANTIE**BIJSLAG**

In beginsel verschuldigd. Mogelijk niet als op de facturen duidelijk staat dat de vakantiebijslag al in het tarief zit.

PENSIOEN**OPBOUW**

Geldt er een verplicht pensioenfonds of een pensioenregeling voor de andere werknemers, dan heeft hij recht op volledige opbouw (eventueel met eigen bijdrage).

ONTSLAG**BESCHERMING**

Zegt u de opdracht op, dan kan de werkende zich op het ontslagrecht beroepen en de opzegging laten vernietigen (artikel 7:681 BW). Daarvoor geldt een korte termijn.

CAO **EN KETENREGELING**

Een cao kan gelden via lidmaatschap, algemeenverbindendverklaring of een (ook stilzwijgende) afspraak. Opeenvolgende opdrachten die arbeidsovereenkomsten blijken, tellen mee voor de ketenregeling (artikel 7:668a BW).

02. WAT INSTANTIES KUNNEN NAVORDEREN

PENSIOENFONDS

5 jaar, mogelijk langer

Het fonds kan premies bij de werkgever verhalen. Verjaring: in beginsel vijf jaar na opeisbaarheid of nadat de verplichte deelname bekend was of had kunnen zijn. Of een langere termijn kan gelden, is nog onderwerp van discussie.

Te verhalen op de werkende? × NEE

WERKNEMERSVERZEKERINGEN

Vanaf 1 januari 2025

De werknemer is alsnog verzekerd voor de werknemersverzekeringen. De premies kunnen bij de werkgever worden nagevorderd (verjaring vijf jaar), over de periode vanaf 1 januari 2025.

Te verhalen op de werkende? × NEE

BELASTINGDIENST

Naheffing

Blijkt er een dienstbetrekking te zijn, dan kan de Belastingdienst loonheffingen naheffen of een correctie voor de toekomst opleggen.

Te verhalen op de werkende? ✓ IN BEGINSEL WEL

VOORAF **ZEKERHEID**

Vooroverleg
Leg een concrete situatie vooraf voor aan de Belastingdienst.

Beschikking
Vraag voor bepaalde functies een beschikking aan (artikel 57 Wfsv).

Modelovereenkomst
Een goedgekeurd model geeft geen garantie: het gaat om hoe er feitelijk wordt gewerkt.

Gebaseerd op de geldende regels per 2025
Dit document is geen juridisch advies en dient uitsluitend ter illustratie.

MEER TIPS OF **ADVIES NODIG?**

Wij denken graag mee. Neem contact met ons op!