ONEPAGER · INTELLECTUEEL EIGENDOM

IE-AFSPRAKEN IN DE **ARBEIDSOVEREENKOMST**

Wie in dienst iets bedenkt, ontwerpt of schrijft, maakt iets waar rechten op rusten. Wie die rechten krijgt en hoe vertrouwelijke kennis beschermd blijft, regelt u het best vooraf in de arbeidsovereenkomst.

01. WAT REGELT DE WET AL?

Maakt een werknemer iets als onderdeel van zijn functie, dan legt de Nederlandse wet deze rechten in beginsel bij de werkgever:

- Auteursrecht
- Modelrecht
- Octrooirecht

Maar: die wettelijke toedeling staat onder druk van het Europese recht. Leg het daarom ook in de arbeidsovereenkomst vast.

WET BESCHERMING **BEDRIJFSGEHEIMEN**

Deze wet, gebaseerd op een Europese richtlijn, beschermt vertrouwelijke bedrijfsinformatie. Voorwaarde is onder meer dat de informatie geheim is én dat u **redelijke maatregelen** hebt genomen om haar geheim te houden.

02. OVERDRACHT VAN IE-RECHTEN: DRIE VRAGEN

WAT GAAT **OVER?**

- [ ] De werknemer erkent dat de rechten bij u liggen; wat daar nog niet ligt, draagt hij over.
- [ ] Beschrijf precies welke rechten en welk werk. Vaag is niet genoeg: het moet voldoende bepaalbaar zijn (artikel 3:84 BW).
- [ ] Neem ook vormen van gebruik mee die nu nog niet bestaan.

WAAR STAAT DE WERKNEMER **VOOR IN?**

- [ ] Dat zijn werk, voor zover hij redelijkerwijs weet, geen rechten van anderen schendt.
- [ ] Dat hij later meewerkt aan wat nog nodig is voor de overdracht, of u daarvoor een volmacht geeft.

WAT IS ER **NOG MEER?**

- [ ] Afstand van persoonlijkheidsrechten, voor zover de wet dat toelaat.
- [ ] Dat het salaris eventuele vergoedingen voor het werk dekt, voor zover de wet dat toestaat.

03. VERDER REGELEN

LICENTIE **IN PLAATS VAN OVERDRACHT**

Lukt overdracht niet, is die te duur, of wil de werknemer het werk zelf blijven benutten? Dan kan een gebruiksrecht volstaan.

Regel dezelfde punten als hierboven, plus: exclusief of niet, herroepbaar of niet, en voor welk gebruik.

GEHEIM**HOUDING**

Een geheimhoudingsbeding in de arbeidsovereenkomst geldt als zo'n redelijke maatregel en helpt u dus om de wet te kunnen inroepen.

CONCURRENTIE**BEDING EN MEER**

Overweeg daarnaast een concurrentie- of relatiebeding; daarvoor gelden eigen eisen (artikel 7:653 BW). Ga ook na of er nog andere IE- of IT-afspraken nodig zijn.

Gebaseerd op de geldende regels per 2025
Dit document is geen juridisch advies en dient uitsluitend ter illustratie.

MEER TIPS OF **ADVIES NODIG?**

Wij denken graag mee. Neem contact met ons op!