Workx Advocaten

MAG IK ALS WERKGEVER **MEEKIJKEN?**

Ook op het werk hebben werknemers recht op privacy. Controleren mag, maar alleen binnen de regels van de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG): met een geldige grondslag, een duidelijk doel en niet verder dan nodig.

01. VIER VORMEN VAN CONTROLE

E-MAIL **EN INTERNET**

✓ WEL	Binnen een vooraf bekendgemaakte regeling, niet verder dan het doel vraagt en zonder lichter alternatief. Privéberichten worden ontzien.
ⓘ ALLEEN ALS	Heimelijk kijken is een uitzondering: bij een concrete verdenking van een strafbaar feit, eenmalig en afgebakend, met vooraf een DPIA en achteraf melding aan de werknemer.

CAMERA'S **OP DE WERKPLEK**

✓ WEL	Open cameratoezicht kan als werknemers het vooraf weten, het niet verder gaat dan het doel vraagt en een minder ingrijpend middel niet volstaat.
ⓘ ALLEEN ALS	Verborgen camera's alleen bij een concrete verdenking van een strafbaar feit als niets anders werkt, als vooraf bekend is dat het kan gebeuren, en na een DPIA.

GESPREKKEN **OPNEMEN**

✓ WEL	Opnemen kan als het voor een concreet doel nodig is, alle gesprekspartners het weten en het niet verder gaat dan dat doel vraagt.
× NIET	Heimelijk opnemen is in beginsel verboden. Een uitzondering kan gelden bij een concrete verdenking van een strafbaar feit.
ⓘ ALLEEN ALS	Opnames later voor iets anders gebruiken mag alleen als dat nieuwe doel verenigbaar is met het oorspronkelijke (artikel 6 lid 4 AVG).

DRUGS- **EN ALCOHOLTESTS**

× NIET	Werknemers testen op alcohol, drugs of medicijnen mag in bijna alle gevallen niet: er is geen wettelijke grondslag voor.
ⓘ ALLEEN ALS	Alleen waar een specifieke wet het regelt, voor bepaalde functies in onder meer de scheepvaart, het spoor en de luchtvaart, en dan onder strenge voorwaarden.

CHECKLIST **VÓÓR U MEEKIJKT**

- ☐ **Grondslag**, meestal gerechtvaardigd belang: een legitiem doel, controle is daarvoor nodig, en de privacy van de werknemer weegt niet zwaarder.
- ☐ **Proportionaliteit**: niet meer controleren en vastleggen dan nodig is.
- ☐ **Doelbinding**: gebruik gegevens niet voor een doel dat niet verenigbaar is met het oorspronkelijke.
- ☐ **DPIA**, in elk geval bij heimelijke controle; soms moet de Autoriteit Persoonsgegevens vooraf worden geraadpleegd.
- ☐ **Beleid vooraf**: wat wordt gecontroleerd, hoe, en met welke gevolgen. Maak het bekend.
- ☐ **Subsidiariteit**: is er echt geen minder ingrijpende manier?
- ☐ **Bewaren en beveiligen**: niet langer dan nodig, met passende beveiliging.
- ☐ **Vastleggen**: u moet kunnen aantonen dat u zich aan de regels houdt.

Toestemming werkt zelden

Toestemming telt alleen als die vrij is gegeven; in een arbeidsrelatie is dat zelden zo.

Bijzondere gegevens

Gegevens over bijvoorbeeld gezondheid, geloof of vakbondslidmaatschap alleen bij een wettelijke uitzondering (artikel 9 AVG).

Andere grondslagen

Soms kan verwerking steunen op de uitvoering van de arbeidsovereenkomst of op een wettelijke plicht.

Gebaseerd op de geldende regels per 2025
Dit document is geen juridisch advies en dient uitsluitend ter illustratie.

MEER TIPS OF **ADVIES NODIG?**

Wij denken graag mee. Neem contact met ons op!