Workx Advocaten

DE PROEFTIJD: ENKELE DO'S EN DON'TS

De wet biedt de mogelijkheid om een proeftijd af te spreken. Maar kun je altijd een proeftijd afspreken, en zijn de mogelijkheden voor een ontslag tijdens de proeftijd onbegrensd? Dat niet...

01. MAXIMALE DUUR VAN DE PROEFTIJD

KORTER DAN ZES MAANDEN

Geen proeftijd

Er kan geen proeftijd worden overeengekomen.

TUSSEN ZES MAANDEN EN TWEE JAAR

Max. één maand

Hiervan mag bij cao worden afgeweken.

ONBEPAALDE TIJD OF LANGER DAN TWEE JAAR

Twee maanden

Mag worden overeengekomen.

De regels over de duur zijn vrij strikt: de proeftijd wordt ook wel een **"ijzeren" proeftijd** genoemd.

02. DO'S EN DON'TS

DO

Houd rekening met de vereisten
De proeftijd moet voor beide partijen gelijk zijn en schriftelijk worden overeengekomen; het meest veilig is het beding op te nemen in de arbeidsovereenkomst. Voldoet het beding niet aan de wet, dan is het nietig: alsof het niet is overeengekomen.

Wees op tijd!
Een proeftijdontslag werkt alleen als het de andere partij vóór afloop van de proeftijd heeft bereikt. Te laat is in beginsel te laat. Slechts onder bijzondere omstandigheden, waaraan hoge eisen worden gesteld, is een beroep van de werknemer op strikte toepassing van de termijn onaanvaardbaar.

Sluit voor de ontslagreden aan bij de ratio
De proeftijd geeft partijen de kans elkaars geschiktheid te leren kennen. Een reden kan zijn dat de werknemer niet geschikt lijkt voor de functie, of dat de werkgever onvoldoende heeft gezien om zich van die geschiktheid te vergewissen.

DON'T

Proeftijd in een tweede arbeidsovereenkomst
Bij een nieuwe arbeidsovereenkomst bij dezelfde werkgever kan niet opnieuw een proeftijd worden afgesproken, tenzij de nieuwe arbeidsovereenkomst duidelijk andere vaardigheden of verantwoordelijkheden vraagt.

De proeftijd opschorten
Ook niet als de werknemer tijdens de proeftijd ziek wordt: uit hogere rechtspraak volgt dat dit geen optie is.

Al laten werken vóór de proeftijd
Wordt vóór de ingangsdatum al gewerkt tegen loon (bijvoorbeeld tijd-voor-tijd), dan start de proeftijd eerder en loopt hij ook eerder af.

Misbruik
De reden mag geen verband houden met een "wegens"-opzegverbod en niet in strijd zijn met het verbod op discriminatie. Opzeggen "tijdens" ziekte gedurende de proeftijd mag wel, maar de reden mag dan niet in de ziekte liggen ("wegens" ziekte).

ONTSLAG **TIJDENS DE PROEFTIJD**

- Beide partijen mogen tijdens de proeftijd met onmiddellijke ingang opzeggen.
- Zegt de werkgever op, dan mag de werknemer om de reden vragen.
- Er is geen ontslaggrond vereist.
- Vraagt de werknemer om de reden, dan moet de werkgever die schriftelijk meedelen.

Gebaseerd op ons artikel 'De proeftijd: enkele do's en don'ts', 12 februari 2025 — workxadvocaten.nl
www.workxadvocaten.nl/artikel.html?a=de-proeftijd-enkele-dos-en-donts

MEER TIPS OF **ADVIES NODIG?**
Wij denken graag mee. Neem contact met ons op!