Workx Advocaten

VAKANTIEDAGEN: WAT JE ALS WERKGEVER MOET WETEN

Iedere werknemer in Nederland heeft recht op vakantiedagen, maar de regels zijn niet altijd even duidelijk. Een overzicht van de opbouw, ziekte tijdens vakantie, het verval en de waarde van een vakantiedag.

01. WETTELIJK EN BOVENWETTELIJK

WETTELIJKE **VAKANTIEDAGEN**

Elk jaar minimaal **vier keer het aantal dagen** dat iemand per week werkt:

4 × □□□□□ vijf dagen per week → twintig vakantiedagen per jaar

□□□ drie dagen per week → twaalf

Vervallen zes maanden na afloop van het kalenderjaar waarin ze zijn opgebouwd.

BOVENWETTELIJKE **VAKANTIEDAGEN**

- Meer dan wettelijk vereist; kunnen zijn overeengekomen in een arbeidsovereenkomst of cao.
- Mogen worden uitbetaald in plaats van opgenomen, maar alleen als werkgever en werknemer akkoord zijn.
- **Verjaren** pas na vijf jaar.

02. VERVAL EN VERJARING: VOORBEELD VAKANTIEDAGEN UIT 2024

2024
Vakantiedagen opgebouwd

1 juli 2025
Wettelijke vakantiedagen uit 2024 vervallen

31 december 2029
Bovenwettelijke vakantiedagen uit 2024 verjaren

De werkgever heeft wel een vergaande inspanningsverplichting om werknemers te informeren over het vervallen van de vakantiedagen.

OPBOUW

In principe alleen over de periode waarin wordt gewerkt en er recht is op loon. Uitzonderingen zijn bijvoorbeeld:

- zwangerschapsverlof
- adoptieverlof
- aanvullend geboorteverlof
- langdurig zorgverlof
- ziekte

ZIEKE **WERKNEMERS**

- Ook zieke werknemers hebben recht op vakantie; vakantie kan helpen bij het herstel of na re-integratiewerkzaamheden.
- Ziek tijdens vakantie? Dan gelden die ziektedagen **niet automatisch** als vakantiedagen.

UITDIENSTTREDING

- Resterende vakantiedagen moeten bij het einde van het dienstverband worden **uitbetaald**.
- Bij een nieuwe werkgever kan de werknemer ze alsnog opnemen als onbetaald verlof.

03. WAARDE VAN EEN VAKANTIEDAG

Uitgangspunt: tijdens vakantie krijgt de werknemer het 'gebruikelijke loon' uitbetaald.

Een uitbetaalde vakantiedag mag niet leiden tot een economisch nadeligere positie dan wanneer er op die dag zou worden gewerkt.

De waarde van een vakantiedag is dus **hoger dan alleen salaris en vakantietoeslag**.

IN IEDER GEVAL	Vast salaris, vermeerderd met vakantietoeslag en een eventuele vaste eindejaarsuitkering of dertiende maand
OOK MEENEMEN	Variabele beloningen zoals: onregelmatigheidstoeslag; avond-, nacht-, weekend-, ploegen- of consignatietoeslag; structurele overwerkvergoedingen; (prestatie)bonus; zelfs een winstdeling

Gebaseerd op ons artikel 'Vakantiedagen: wat je als werkgever moet weten!', 30 juni 2025 — workxadvocaten.nl
www.workxadvocaten.nl/artikel.html?a=vakantiedagen-wat-je-als-werkgever-moet-weten

MEER TIPS OF **ADVIES NODIG?**
Wij denken graag mee. Neem contact met ons op!