Workx Advocaten

DE WTTA: VERPLICHTINGEN VOOR UITLENERS

De Wet toelating terbeschikkingstelling van arbeidskrachten (Wtta) voert een **verplicht toelatingsstelsel** in: elke onderneming die werknemers uitleent aan andere bedrijven heeft toelating nodig van de Nederlandse Autoriteit Uitleenmarkt (NAU). Toegelaten ondernemingen komen in een openbaar register.

GELDT VOOR

- ✓ Uitzendbureaus
- ✓ Detacheerders
- ✓ Payrollbedrijven
- ✓ Bedrijven die incidenteel uitlenen

UITGEZONDERD

× Intra-concerndetachering · × Collegiaal uitlenen: werknemers (flexpools) tegen loonkosten ter beschikking stellen aan een ander bedrijf in dezelfde sector, zoals in de zorg of het onderwijs

01. TIJDPAD VAN INWERKINGTREDING



1 nov – 31 dec 2026
Aanmelden voor de overgangsregeling (bestaande uitleners)

1 januari 2027
De Wtta treedt in werking. 2027 is een overgangsjaar.

1 mei – 30 juni 2027
Uitleners kunnen de verplichte toelating aanvragen

1 juli 2027
De NAU begint met beoordelen voor het openbaar register; inleners kunnen daarin controleren

1 januari 2028
Handhaving met boetes door de Nederlandse Arbeidsinspectie. Wie niet is toegelaten, geen ontheffing heeft of niet onder het overgangsrecht valt, mag geen arbeidskrachten meer uitlenen; inleners mogen niet meer met hen samenwerken. Tot die tijd: nadruk op voorlichting.

Het is daarom verstandig om tijdig in actie te komen.

VOORWAARDEN **VOOR TOELATING**

Een uitlener moet voldoen aan eisen op het gebied van:

- € Correcte loonbetaling
- ⚖ Naleving arbeidswetgeving
- Juiste administratie en registratie
- Betrouwbaarheid bestuurders

Aan te leveren documenten zijn onder andere een Verklaring Omtrent het Gedrag en een geldig Wtta-inspectierapport.

€ 100.000 waarborgsom die moet worden gestort

Voortdurende naleving, geen eenmalige toets: inspectie-instellingen controleren periodiek of een onderneming blijft voldoen; de NAU houdt toezicht op het stelsel.

OVERGANGSREGELING **BESTAANDE UITLENERS**

- Blijven uitlenen terwijl de NAU de aanvraag voor toelating of ontheffing beoordeelt, ook als er op 1 januari 2028 nog geen besluit is.
- Versoepelde regeling voor uitleners met een SNA-keurmerk.
- Aanmelden van 1 november tot en met 31 december 2026; daarna de aanvraag voor toelating indienen tussen 1 mei en 30 juni 2027.

BEPERKTE RUIMTE **VOOR ONTHEFFING**

Voor de meeste uitleners geen reëel alternatief. **Uitzendbureaus en payrollbedrijven** zijn uitgesloten. Voor andere uitleners alleen als:

1. de vergoedingen voor terbeschikkingstelling minder dan 10% van de totale loonsom uitmaken,
2. de vergoedingen voor terbeschikkingstelling niet boven € 5 miljoen uitkomen, en
3. het bedrijf minstens twaalf maanden loon heeft uitbetaald.

Voor detacheerders en anderen voor wie uitlenen een substantieel deel van de omzet is, valt deze route in de praktijk meestal af.

VERPLICHTINGEN **VOOR INLENERS**

Vanaf 1 juli 2027
Controleren in het openbare register.

Vanaf 1 januari 2028
Alleen nog zaken doen met uitleners die zijn **toegelaten**, een **ontheffing** hebben, of onder het **overgangsrecht** vallen.

Eigen administratieplicht
Uiterlijk op de dag dat de terbeschikkingstelling begint vastleggen welke kwalificatie de uitlener heeft en via welke uitlener personeel wordt ingezet.

Gebaseerd op ons artikel over de Wtta, 26 oktober 2026 — workxadvocaten.nl
www.workxadvocaten.nl/artikel.html?a=de-nieuwe-wtta-verplichtingen-voor-uitleners

MEER TIPS OF **ADVIES NODIG?**

Wij denken graag mee. Neem contact met ons op!