Workx Advocaten

ZIEKTE EN VAKANTIE: **DE REGELS**

Op twee vragen heeft de Hoge Raad duidelijkheid verschaft:

1. Vervallen de vakantiedagen van een werknemer die tijdens ziekte geen vakantie opneemt na verloop van tijd?
2. Een werknemer wordt vlak voor of tijdens een geboekte vakantie ziek. Kunnen de opgenomen vakantiedagen dan nog van het vakantiesaldo worden afgeboekt?

01. VERVAL VAN VAKANTIEDAGEN TIJDENS ZIEKTE

Uitgangspunt: wettelijke vakantiedagen vervallen zes maanden na het kalenderjaar waarin de aanspraak is verworven, **tenzij** de werknemer tot dat tijdstip redelijkerwijs niet in staat is geweest om vakantie op te nemen.

WERKNEMER KAN NIET RE-INTEGREREN

Vervaltermijn niet van toepassing

De “tenzij-uitzondering” is dan aan de orde. Vakantie is bedoeld voor recuperatie; een langdurig zieke werknemer die niet kan re-integreren, kent geen noodzaak tot recuperatie.

WERKNEMER KAN WEL RE-INTEGREREN

Korte vervaltermijn geldt

Hij wordt dan ook geacht in staat te zijn om vakantie op te nemen. Re-integrerende werknemers hebben wel behoefte aan recuperatie.

02. ZIEKTEDAGEN VERREKENEN MET EEN VASTGESTELDE VAKANTIE

Ziektedagen kunnen **niet als vakantiedagen** worden aangemerkt, tenzij de werknemer instemt of dit bij schriftelijke overeenkomst is overeengekomen.

Of de werknemer kan re-integreren is hierbij **niet relevant**: ook als dat niet zo is, kan verrekening plaatsvinden.

ROUTE	WETTELIJK	BOVEN-WETTELIJK
Instemming Uitdrukkelijk en gericht	✓	✓
Schriftelijke overeenkomst Ook bij cao	✗	✓

DE ZAAK BIJ **DE HOGE RAAD**

1. Werknemer vraagt vijf weken zomervakantie (met de camper door Noorwegen); de aanvraag wordt goedgekeurd.
2. Een maand later meldt hij zich ziek.
3. Een week voor vertrek: de bedrijfsarts stelt vast dat hij arbeidsongeschikt is voor eigen en ander werk.
4. Hij laat bedrijfsarts en supervisor weten toch op vakantie te gaan.
5. De werkgever schrijft 29 vakantiedagen af: **ten onrechte**. Aan bedrijfsarts en/of leidinggevende kenbaar maken dat hij met vakantie wil gaan, is niet voldoende als instemming.

TIP! Heeft een werknemer vóór zijn ziekte een vakantie vastgesteld? Vraag dan als werkgever **expliciet instemming** voor het afboeken van de vakantiedagen tijdens ziekte.

Gebaseerd op ons artikel over ziekte en vakantie, 8 februari 2024 — workxadvocaten.nl
www.workxadvocaten.nl/artikel.html?a=ziekte-en-vakantie-hoe-zit-dat-eigenlijk

MEER TIPS OF **ADVIES NODIG?**
Wij denken graag mee. Neem contact met ons op!