Workx Advocaten

ZZP'ER OF WERKNEMER? DE GEZICHTSPUNTEN OP EEN RIJ

Of iemand als zelfstandige (zzp'er) of als werknemer voor u werkt, bepaalt niet het etiket op het contract. Het gaat erom wat partijen werkelijk hebben afgesproken en hoe het werk in de praktijk gaat, alles bij elkaar genomen.

01. HOE WORDT HET BEOORDEELD?

DE WET: DRIE KENMERKEN

Arbeid	Loon	Gezag

Alle drie aanwezig? Dan is het een arbeidsovereenkomst (artikel 7:610 BW), wat partijen ook kiezen. Ontbreekt er één, dan niet.

FASE 1

WAT IS AFGESPROKEN?

Eerst wordt vastgesteld welke rechten en plichten gelden: uit het contract en uit hoe het in de praktijk gaat. Wat partijen bedoelden telt mee, net als hun positie ten opzichte van elkaar.

→

FASE 2

IS DAT EEN ARBEIDSOVEREENKOMST?

Daarna worden die rechten en plichten objectief getoetst aan de wettelijke omschrijving. Wat partijen wílden, speelt dan geen rol meer. De gezichtspunten hieronder helpen bij die toets.

02. NEGEN GEZICHTSPUNTEN: DE KERNVRAAG VOOR OPDRACHTGEVERS

1 Aard en duur van het werk

Wat voor werk is het, en is het een klus met een einde of loopt het gewoon door?

2 Werkwijze en werktijden

Wie heeft het voor het zeggen over de uitvoering en de agenda: de werkende of u?

3 Inbedding in uw organisatie

Is hij een buitenstaander met een eigen klus, of hoort hij er feitelijk bij zoals uw personeel?

4 Persoonlijk werk of vervanging

Moet de werkende het werk zelf doen, of kan hij het echt aan een ander overlaten?

5 Totstandkoming van het contract

Is over het contract echt onderhandeld, of is het eenzijdig voorgelegd?

6 Hoe de beloning tot stand komt

Wie bepaalt de prijs, en lijkt de manier van betalen op die van een ondernemer of op salaris?

7 Hoogte van de beloning

Past de hoogte bij een ondernemer, of bij een werknemer in een vergelijkbare functie?

8 Commercieel risico

Wie draagt het financiële risico als het tegenzit of als er iets misgaat?

9 Ondernemer naar buiten

Treedt hij ook buiten deze opdracht op als ondernemer?

ZO WORDT GEWOGEN

Geen vaste rangorde
Geen gezichtspunt beslist op zichzelf en de lijst is niet uitputtend. Ook ondernemerschap naar buiten heeft op voorhand geen groter of kleiner gewicht.

Per persoon
Beoordeeld wordt deze werkende in deze relatie. Hetzelfde werk kan daardoor voor de één een arbeidsovereenkomst zijn en voor de ander niet.

Papier en praktijk
Een contract alleen is niet genoeg: wat telt, is hoe het in de praktijk gaat.

Gebaseerd op de geldende regels per 2025
Dit document is geen juridisch advies en dient uitsluitend ter illustratie.

MEER TIPS OF ADVIES NODIG?

Wij denken graag mee. Neem contact met ons op!