EXPLAINER / NL

HET ‘OR’ ADVIESTRAJECT

De route van de medezeggenschap bij belangrijke besluiten. Zoals overnames, financiering, organisatiewijzigingen en het voorafgaand inschakelen van externe deskundigen om hierover te adviseren. Zorgvuldige communicatie en tijdige betrokkenheid van de OR zijn essentieel.

STAP 1 **INFORMEER DE ‘OR’** OVER BELANGRIJKE BESLUITEN DIE IN DE PIJPLIJN ZITTEN.

Je bent verplicht om de OR te informeren over belangrijke besluiten. Deze besluiten staan in artikelen 25 en 27 WOR.

STAP 2 **VRAAG ADVIES** AAN DE ‘OR’ OVER HET VOORGENOMEN BESLUIT.

Het is van belang dat advies wordt gevraagd op een moment dat de OR ook daadwerkelijk invloed kan uitoefenen op het te nemen besluit. In de adviesaanvraag moet in ieder geval staan (a) wat de redenen voor het besluit zijn, (b) wat de gevolgen zijn voor het personeel en (c) welke maatregelen hiervoor worden overwogen.

STAP 3 **OVERLEG** MET DE ‘OR’.

Bespreek de adviesaanvraag met de OR in de overlegvergadering. Je kunt het voorgenomen besluit in het overleg toelichten en vragen beantwoorden.

STAP 4 DE ‘OR’ **GEEFT ADVIES** AAN DE ONDERNEMING.

Er is geen vaste termijn waarop de OR advies moet uitbrengen. Deel de verwachtingen met de OR en spreek een tijdspad af.

De OR geeft een **positief advies.**

De OR geeft een **positief advies, maar stelt voorwaarden.**

De OR geeft een **negatief advies.**

STAP 5A

NEEM HET BESLUIT EN INFORMEER DE ‘OR’.

STAP 5B **BESTUDEER DE VOORWAARDEN,** NEEM HET BESLUIT, EN INFORMEER DE ‘OR’.

Na het advies van de OR moet je de OR informeren over het voorgenomen besluit. Wordt er afgeweken van het advies van de OR? Leg uit waarom.

STAP 6 DE ‘OR’ **KAN HET VOORGENOMEN BESLUIT AANVECHTEN.**

De OR kan gedurende 1 maand naar de OK stappen om het voorgenomen besluit aan te vechten.

TERMIJN VERLOPEN?

JA, Je kunt het besluit uitvoeren.

NEE, De OR kan bij de OK in beroep tegen het besluit.

MEER TIPS OF **ADVIES NODIG?**

Wij denken graag mee. Neem contact met ons op!