

Per 1 januari 2025:

VERANDERINGEN SCHIJNZELFSTANDIGHEID



Workx
ADVOCATEN

To Do's

- **(Her)beoordeling van Zzp'ers**
Beoordeel de relatie met Zzp'ers in de organisatie en maak een risico-inschatting van schijnzelfstandigheid.
- **Maak een beleid**
Maak beleid voor de inhuur van zelfstandigen. Neem daarin tenminste op onder welke voorwaarden inhuur plaatsvindt en hoe schijnzelfstandigheid wordt beperkt.
- **Neem contact op met Workx**
Als je advies wilt over een herbeoordeling en/of een beleid.

01. WAT GAAT ER VERANDEREN?

Vanaf 1 januari 2025: de Belastingdienst gaat actief schijnzelfstandigheid bestraffen met correcties, naheffingen en boetes. Lees ons volledige websiteartikel over handhaving na 1 januari 2025 [hier](#).



GEEN BOETES IN 2025

Geen boetes in 2025

In tegenstelling tot wat de Belastingdienst eerder liet weten, is nu besloten dat in 2025 geen boetes zullen worden uitgedeeld.



CORRECTIES VANAF 1 JANUARI 2025

Correcties vanaf 1 januari 2025

In beginsel belastingcorrectie met terugwerkende kracht tot en met 1 januari 2025, behalve indien sprake is van kwaadwillendheid, dan 5 jaar terug.



ANDER TOETSINGSKADER VANAF 1 JANUARI 2026

Ander toetsingskader vanaf 1 januari 2026

Vanaf 1 januari 2026 wil het kabinet een nieuw wettelijk toetsingskader introduceren, de 'VBAR', voor een duidelijkere toetsing van zelfstandigheid. Lees ons volledige websiteartikel over de VBAR [hier](#).

02. WAT BETEKENT HET VOOR DE PRAKTIJK?



MODELOVEREENKOMSTEN BIEDEN **GEEN ZEKERHEID** MEER



DE BELASTINGDIENST **KIJKT NAAR DE FEITELIJKE UITVOERING** VAN DE OVEREENKOMST, NIET NAAR DE BEWOORDINGEN



VOOROVERLEG MET DE BELASTINGDIENST BLIJFT WEL MOGELIJK

03. HOE NU VERDER?



HERBEOORDELING

Herbeoordeling

Probeer alle arbeidsrelaties in uw organisatie in kaart te brengen en opnieuw te beoordelen.



STEL EEN BELEID OP

Stel een beleid op met concrete criteria voor het aannemen van zelfstandigen, zoals:

- Alleen inhuur voor specifieke kennis en expertise;
- Niet voor een lange periode;
- Niet fulltime;
- Veel vrijheid om werkzaamheden zelf in te vullen.



KLEINER RISICO OP BOETES EN CORRECTIES

In het kader van handhaving verkleint een beleid risico's op boetes en correcties



MEER TIPS OF ADVIES NODIG?

Wij denken graag mee. Neem [contact](#) met ons op!